

Uchwała nr 2
zebrania sędziów Sądu Rejonowego w Legnicy
z 6 grudnia 2018 r.
w sprawie postulatów płacowych pracowników sądów powszechnych

Mając na względzie niezbędność, charakter, wagę oraz wpływ wykonywanej przez pracowników sądów powszechnych pracy na sprawne funkcjonowanie wymiaru sprawiedliwości, a tym samym realizację konstytucyjnego prawa obywatela do sądu, my Sędziowie Sądu Rejonowego w Legnicy:

- mając na względzie stanowisko Trybunału Konstytucyjnego, wyrażonego w uzasadnieniu postanowienia z 11 lutego 2015 roku, w sprawie o sygn. akt P 44/13, w pełni aprobując zawarte *in fine* twierdzenie, że wieloletni brak waloryzacji wynagrodzeń m.in. pracowników sądów budzi niepokój z punktu widzenia realizacji zasad i wartości konstytucyjnych,
 - zauważając, że obecna wysokość wynagrodzeń pracowników sądów jest nieadekwatna do ich wykształcenia, umiejętności i nakładu prac, jaki jest niezbędny do realizacji powierzanych im zadań,
 - wskazując, na stale rosnące wymagania oraz zakres obowiązków pracowników sądów powszechnych, co jest między innymi wynikiem wdrażania wielu nowych procedur, czy też obsługi wprowadzanych kolejnych, niekompatybilnych ze sobą systemów informatycznych,
 - dostrzegając zjawisko odchodzenia wykształconych i doświadczonych pracowników sądów powszechnych z pracy w sądownictwie ze względu na zbyt niskie wynagrodzenie,
 - zauważając możliwości budżetu Państwa w zapewnieniu należnych podwyżek pracownikom sądów powszechnych, wyrażających się w licznych transferach środków finansowych do różnych grup społecznych i zawodowych,
- 1) wyrażamy solidarność z pracownikami sądownictwa powszechnego, w pełni rozumiejąc ich postulaty płacowe,
 - 2) uważamy za konieczne podjęcie przez władze wykonawczą i ustawodawczą stosownych i szybkich działań zmierzających do poprawy sytuacji płacowej pracowników sądów powszechnych, poprzez wprowadzenie odpowiedniego mechanizmu waloryzacji wynagrodzeń,
 - 3) wyrażamy także zrozumienie dla ewentualnych akcji protestacyjnych, mających na celu zwrócenie uwagi władzy na problem wieloletniego zaniedbania tej grupy zawodowej w zakresie ich wynagradzania.